



Warszawa 12.12.2018

### **Uchwała Rady Wykonawczej EAPN Polska w sprawie protestów pracowników socjalnych**

Rada Wykonawcza Polskiego Komitetu Europejskiej Sieci Przeciw Ubóstwu (EAPN Polska) w pełni solidaryzuje się z postulatami pracowników socjalnych zgłaszanych podczas ogólnopolskiego protestu.

Skuteczna praca socjalna świadczona lokalnie przez profesjonalnych pracowników to najwyższa z kompetencji, której nie zastąpi żaden nawet najlepiej skonstruowany program czy regulacja prawna.

Budowanie motywacji do zmian, współpraca z człowiekiem znajdującym się w trudnej sytuacji to unikalne kompetencje, które obok surowych wymagań kompetencyjnych i kwalifikacyjnych, muszą być również godnie wynagradzane, tak jak na to zasługują.

Jesteśmy przekonani, że Rada Ministrów posiada stosowne instrumenty, w tym:

- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, określające dolne granice wynagrodzeń, przy czym praca pracownika socjalnego określana jest minimalnie od kwoty 1920 zł przy wykształceniu średnim i 1940 przy wykształceniu wyższym, gdzie jak należy rozumieć obecna płaca minimalna nie obowiązuje;
- art. 121, ust 3a ustawy o pomocy społecznej, który określa wypłacany z budżetu dodatek do wynagrodzenia w wysokości 250 zł za świadczenie pracy socjalnej w środowisku. Wysokość dodatku nie została zmieniona od 2005 roku (wartość realna obecnie 195 zł)!!!

W obu tych przypadkach uważamy, że konieczne są dobre zmiany, które zapewnią spełnienie choćby minimalnych oczekiwań pracowników socjalnych.

Zdaniem EAPN Polska działania te powinny być realizowane wraz z ważnymi zmianami systemowymi polskiej polityki społecznej realizowanej przez rząd.

Dopełnieniem działań powinien być powrót do koncepcji regulacji w postaci ustawy o zawodzie pracownika socjalnego, która to nadałaby tej unikalnej profesji rangę odpowiadającą jej prestiżowi i potrzebom społecznym.

Dr hab. Ryszard Szarfenberg

Przewodniczący Rady Wykonawczej Polskiego Komitetu  
EAPN